

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych:

- adres zamieszkania /na podstawie art. 15 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych/

.....
.....

8. Inne dane osobowe*:

.....
.....
.....
.....
.....

* - Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę swoich danych w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę należy się skontaktować osobiście lub mailowo z pracownikiem Referatu Kadr i Szkoleń w Wydziale Spraw Pracowniczych.

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)